



Verslag ALV Het Huisartsenteam

Aanwezigen: Lennard van Dongen, Guigne Kooijman, Bert Coppieters, Ronald Roothans, Joost van der Moer, Jeroen Vos, Leroy Richardson, Babet van der Heijden, Lonneke van Hooff-van der Hoeve, Hanneke Weitering, Michiel Kraanen, Jan Max van der Veen, Leon Vogels, Wouter Vos, Carolien Tazelaar, Jan Frans Mutsaerts, Levent Yurtsever, Tom van Beek, Ingrid Soors, Maarten van Rooij, Joeri Dierks, Kirsten Schugard, Jasper Schellingerhout, Let van Leeuwen, Roderick te Riele, Luke Kuijpers, Ed van der Borst, Lotte Schrauwen, Frans Sturm, Charlotte Philips, Robin Heijnis, Yvonne Coehorst, Marcha Admiraal, Rob Kolsters, Koen Hussaarts, Danielle Schrijnemaekers, Anne Poppelaars, Casper Blommerde, Hans Terpstra, Rene Wijland, Stefan Vinken, Yannick van Uijthoven, Janus Disseldorp, Carlijn Smits van Waesberghe, Yvonne Maat, Sanne van Leijsen, Ilse Kamphuis, Marleen Brok (verslag)

Datum vergadering

8 april 2025

Datum verslag

16 april 2025

Volgend overleg

25 juni 2025

Afgemeld

MK: Chiara de Jonge, Hendrik van Loon, Tanja van Gorp, Nienke de Laet, Hanneke Nuiten, Alex Poppelaars, Andre van den Broek, Gilion Marijnissen, Thijs Cevaai

ZK:

1. Openen (en vaststellen agenda) | Michiel Kraanen

Agenda vastgesteld

2. FC Gastvrijheid | Frans Goennee en Nathalie van der Hurk | Van Kraaij Educatie (i)

Zie bijgevoegde presentatie

Frans en Nathalie bespreken de voortgang van het project sinds vorig jaar, de mislukte subsidieaanvraag, de nieuwe aanpak en hun ervaringen uit de Efteling die ze willen toepassen op Het Huisartsenteam. De huidige medewerkerstevredenheid wordt besproken (7,5), evenals de uitdagingen zoals vergrijzing, toenemende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt. Er wordt gesproken over het inzetten van medewerkers als ambassadeurs, het benutten van talenten en het gebruik van social media voor werving. Er wordt opnieuw subsidie aangevraagd voor gastvrijheidstraining in de zorg. De kans op toekenning is 15%. De aanvraag moet in september worden ingediend. De organisatie zal de subsidieaanvraag voorbereiden en indienen namens de deelnemende praktijken. Mochten er grote bezwaren zijn dan graag aangeven bij Maarten of Lucia. Is er akkoord om dit traject op deze manier verder in te gaan? Ja



3. Terugkoppeling tussentijdse Memo I Leon Vogels (i)

Zie bijgevoegde bijlage

- *Werving directielid:* staat op de agenda
- *Contract ketenzorg zorggroep-huisartsen:* allen per mail ontvangen dinsdag 8 april jl.
- *Comed:* kan bijna afgesloten worden. Extracties zijn gedraaid en 19.000 slapende dossiers zijn opgeslagen onder de Zorggroep.
- *Uitbreiding 1,5-lijn optometrie:* In de regio Bravis uitbreiding met optiek Oogwereld in Etten-Leur. In regio Amphia wordt 1,5-lijns optometrie via Star SHL geleverd. Verwijzen kan via ZorgDomein, regio Bravis in ZorgDomein onder paramedische zorg, regio Amphia in ZorgDomein onder Diagnostiek – Functieonderzoek – Oogonderzoek West-Brabant (voor aanvragers HZG en HHT).
- *Transmuraal overleg Amphia:* krijgen plekken vanuit HHT niet gevuld. Vraag waarom maar 1 POH mee mag? Dit wordt nagevraagd.
- *HHT De Uiterwaard:* staat op de agenda
- *Project middagwaarneming:* nog op zoek naar praktijken om mee te doen. Meld je aan bij Maarten of Lucia.
- *Praktijkbezoeken:* worden later dit jaar ingepland door secretariaat
- *Centrale werving:* Leon heeft binnenkort samen met HCWB een afspraak bij RVB Curio. Uiten van ontevredenheid over opleiding doktersassistenten. Parallel hieraan verkennen we een samenwerking met Tilburgse vakschool Yonder via PrimaCura voor een meer praktijkgerichte vakopleiding speciaal gericht op huisartsassistenten. BBL-opleiding via vakschool is korter dan BBL opleiding bij Curio. Er wordt gesproken over verschillende opleidingsduren en de verantwoordelijkheid om mensen aan te dragen voor opleidingen bij Yonder.
- *Huisvesting Huisartsen Breda:* De organisatie is in gesprek met de gemeente Breda en Etten-Leur over nieuwe locaties en sociale maatschappelijke vierkante meters. Er zijn uitdagingen met projectontwikkelaars en prijzen voor huisvesting van huisartsen. De gemeente heeft toegezegd dat maatschappelijke vierkante meters behouden blijven voor dat doel. Locaties voor herontwikkeling met maatschappelijke vierkante meters worden in Breda aan de zorggroepen aangeboden. Laat het weten wanneer er geïnteresseerde (jonge) huisartsen zijn die interesse hebben zich in de regio te willen vestigen.
- *Voortgang HIS transitie van Promedico ASP naar Sanday Huisarts:* staat op de agenda
- *Spirometrie Mesi:* aanhoudende problemen met de MESI-spirometer. Spirometer stoort blijvend. Veel praktijken werken hier al niet meer mee, laten Star-SHL de spirometrie doen. Veranderingen worden onvoldoende doorgevoerd. Overweging om over te stappen naar ander systeem. Financiële plaatje bekijken. Zo budgetneutraal mogelijke oplossing zoeken. Nieuw beoogde spirometer al gekoppeld met Sanday. Alle andere devices van Mesi blijven gewoon in de lucht. Is hier draagvlak voor? Komen we aan uit.
- *Uw Zorg Online:* werkt nog niet optimaal. Agenda's worden niet geladen etc. Weinig storingsen laatste weken.



Overig:

- *Afscheid Sylvia*: Er is afscheid genomen van Sylvia. Lydia van Ferneij neemt tijdelijk cruciale taken over. Er wordt ondertussen een nieuwe directeur geworven.
- *Uitrol Firefox*: Er wordt gestart met scripts van Bluecape via Firefox. Monitor nauwlettend de IT-migratie naar Bluecape scripts via Firefox en zorg voor snelle oplossing van eventuele opstartproblemen.
- *RVC*: nieuwe leden RVC volgende ALV uitnodigen. Gegevens leden op te vragen bij Marleen/Ilse

Er wordt gediscussieerd over de beste manier om memo's en agenda's te versturen voor vergaderingen. Er is een voorkeur voor één gebundeld bestand. Verzoek om bij tussentijdse memo alle bestanden nog een keer bij te voegen (dus agenda en notulen van vorige keer).

4. Werving directeur stand van zaken | Sarina de Jong NeoMundo (i)

Zie bijgevoegde presentatie > Sarina (consultant bij NeoMundo) ingebeld via Teams
Neomundo heeft het wervingsproces voor de nieuwe directeur bestuurer geleid. Ze hebben zes fasen doorlopen, waaronder analyse, werving, selectie en gesprekken met kandidaten. De naam van de beoogde directeur wordt onder embargo genoemd. Het afrondende gesprek voor aanname moet nog plaatsvinden. De beoogde directeur is een man. Hij is 62 jaar oud, heeft ervaring in de VVT-sector, en gewerkt voor de gemeente Breda en voor psychiatrische instellingen. Hij wordt beschreven als een verbinder, creatief in zijn denken, en iemand die zijn expertise wil inzetten voor de organisatie. Proeftijd van 3 maanden en bij niet functioneren kan STAK hem ontslaan. Procedure wordt opnieuw uitgevoerd indien nodig. Aantal maanden na start volgt een evaluatie door NeoMundo met verschillende lagen van de organisatie.

Wat zijn de vervolgstappen nu vanuit STAK? Binnen 2 weken Arbeidsvoorwaardengesprek met kandidaat, lid RVC en 2 leden STAK. Verzoek om nog binnenskamers te houden. Bij bezwaren (voorlopig) aangeven bij STAK.

5. Stand van zaken BV/CV | Yvonne Coehorst I (i)

Zie bijgevoegde presentatie

Er wordt gesproken over de structuur van de organisatie, inclusief de rol van de RVC, BV en CV. Men overweegt hoe verschillende projecten en entiteiten aan elkaar gekoppeld kunnen worden zonder telkens opnieuw te moeten beginnen. Er zal verder worden onderzocht wat de beste structuur is voor de organisatie. Er wordt besproken hoe de leden meer betrokken kunnen worden bij de organisatie waarbij het plan is om jaarlijks een ledenvergadering te houden zonder directie of raad van commissarissen, waar leden hun verwachtingen kunnen uitspreken.

Er volgt een discussie over de lidmaatschapscriteria voor verschillende groepen zoals associés, praktijkopvolgers, waarnemers, hidha's en commerciële partijen. Hoe om te gaan met nieuwe leden en de toelatingsprocedure. Er is consensus dat waarnemers geen lid kunnen worden, maar er is nog geen definitieve beslissing over andere groepen.



- **Enquete CV | Yvonne Coehorst**

36 personen hebben hem ingevuld, waarvoor dank. Uitkomsten kort doorgenomen. Yannick meldt zich aan om mee te denken in proces en maken van vervolgstappen.

6. HHT Uiterwaard stand van zaken | Maarten van Rooij/Luke Kuijpers (projectgroep) (i)

Zie bijgevoegde presentatie

Focus ligt op het creëren van een vangnet voor patiënten die geen huisarts kunnen vinden, vooral in geval van calamiteiten. Er wordt gesproken over het belang van solidariteit tussen huisartsenpraktijken, vooral in het geval een praktijk dreigt om te vallen. Er zal verder onderzoek worden gedaan naar de haalbaarheid en omvang van het project, beginnend met focus op het eigen postcodegebied. Wat voor impact heeft dit op ons buiten onze reguliere praktijk? Zorg om waar we nu verantwoordelijkheid voor gaan nemen. Parallel hieraan inventariseren hoe groot het probleem in onze regio is. Vraag aan leden of er akkoord is om op deze manier verder te gaan of zijn er nu al mensen die niet mee willen? Is eigenlijk nog te weinig duidelijkheid over. Er is wel overeenstemming dat samenwerking nodig is, maar de exacte vorm en verplichtingen moeten nog worden uitgewerkt. Er is bereidheid om de mogelijkheden te verkennen, maar zonder directe bindende verplichtingen. Elke ALV worden meningen opnieuw opgehaald. Graag alle vragen bij projectgroep kenbaar maken.

7. Stand van zaken transformatieplannen GGZ, West-West en West-Oost I

Zie bijgevoegde presentatie > doorschuiven volgende vergadering

8. Progressie Sanday I Stefan Vinken/Casper Blommerde (werkgroep ICT) (i)

Zie bijgevoegde presentatie

De werkgroep ICT zoekt draagvlak voor het vervroegd overgaan naar Sanday. Er wordt gediscussieerd over de voor- en nadelen, strategische overwegingen en contractuele voorwaarden. Sanday is nog in ontwikkeling en heeft nu nog beperkingen. Het basis HIS functioneert. Er wordt benadrukt dat er eerst duidelijke strategische doelen en afspraken met Sanday moeten worden vastgelegd voordat een overstap wordt overwogen. Dit omvat garanties over ontwikkeling en implementatie van gewenste functionaliteiten en modules. Maak een Roadmap van HHT en leg die naast/bij Roadmap Sanday.

Vraag die nu ligt: is er voldoende draagvlak om met een pilotgroep een verdere voorverkenning te doen wanneer wij onder welke voorwaarden aanhaken en parallel daaraan dat we over 2 maanden een concreet voorstel hebben met prijskaartje? Hoe krijgen we alles dummyproof in een contract? Er is geen definitief besluit genomen, maar de werkgroep ICT krijgt goedkeuring om een concreet voorstel uit te werken voor de volgende ALV.



9. Enquête BSU | Jeroen Vos

Er komt een enquête over de ervaringen met BSU, omdat het contract een looptijd van drie jaar heeft en er nagedacht moet worden over de toekomst.

10. Rondvraag en sluiting | Michiel Kraanen

Positieve feedback en dankwoord naar Leon.

Michiel sluit de vergadering om 21.52 uur