



Memo Ledenvergadering

Aan

Leden Het Huisartsenteam

Van

Directie/MT

Datum

10 maart 2025

Betreft

Actuele ontwikkelingen HHT

Algemeen

Werving directielid

Zoals eerder gecommuniceerd loopt er momenteel onder regie van Neo-Mundo een wervingsprocedure voor een nieuw directielid. De eerste fase is afgesloten met een 15 reacties. Op dit moment worden er 'eerste gesprekken' gevoerd met 10 kandidaten. Verwachting is dat na vervolggesprekken en assessments er eind maart aan HHT een voordracht van 3 kandidaten kan worden gedaan. We houden jullie geïnformeerd over het traject.

Contract ketenzorg zorggroep – huisartsen

Het contract van de zorggroep met de huisartsen voor de ketenzorg, worden meestal in januari aan de praktijkhouders gestuurd. Dit jaar worden de contracten herzien en up tot date gemaakt. Dit heeft wat meer tijd gevraagd dan vooraf verwacht. We hopen de contracten zo snel mogelijk aan de praktijkhouders te sturen.



Scope Huisartsenzorg

Comed

Begin februari hebben alle patiënten, die nog in de boedel zaten bij de curator, een aanzegging gekregen dat hun dossier wordt overgedragen aan één van 4 praktijken in de Haagse Beemden Breda. Begin maart is de 4 weken opt-out periode afgesloten. De export- import van de actieve dossiers volgt de komende weken. In overleg met de curatoren en CZ is ook een overeenkomst gesloten waarbij de 'inactieve dossiers' worden ingespoeld in een 'praktijk' onder de regie van Het Huisartsteam. Al met al is een definitieve afronding nu eindelijk in zicht.

Uitbreiding 1,5-lijn regio Bravis met optometrie Oogwereld Govaert Etten-Leur

Vanaf **maart 2025** is het mogelijk om vanuit het project anderhalvelijnszorg optometrie regio Bravis ook te verwijzen naar Oogwereld Govaert in Etten-Leur.

Patiënten met laagcomplexere oogklachten in de regio Bravis kunnen doorverwezen worden naar een optometrist bij een optiekzaak.

De verwijzing naar de optometrist kan via ZorgDomein. Kies in ZorgDomein Paramedische Zorg en vervolgens Optometrie. Daarna maak je een keuze voor een optiekzaak.

Belangrijk voor verwijzing naar de optiekzaak

Verwijs je een patiënt naar Oogwereld Govaert in Etten-Leur of een van de overige deelnemende optiekzaken in Roosendaal of St Willebrord dan is het goed om te weten dat de patiënt, indien nodig, doorverwezen wordt naar de oogarts in het Bravis Ziekenhuis.

Transmuraal Overleg Amphia

Het Huisartsteam heeft samenwerkingsafspraken gemaakt met zorggroep HZG Breda en het Amphia over transmuraal overleg (TMO). Afsproken is dat ieder TMO twee duo's huisarts en POH deelnemen.

Het doel van het TMO is het verbeteren van de kwaliteit van zorg, goede samenwerking in de keten en van elkaar leren. Het blijkt dat de plaatsen van HHT niet altijd gevuld zijn. Dat is jammer omdat het TMO de huisarts en POH de gelegenheid geeft casuïstiek met een van de specialisten en collega's te bespreken.



Kortom nogmaals de oproep, schrijf je samen met je POH-S in voor een van de TMO's onder begeleiding van een longarts of internist! Dit kan door middel van een email naar het [secretariaat](#). De reacties van deelnemers die hebben deelgenomen zijn zeer positief!

Data TMO's Amphia

TMO DM/CVRM	TMO astma/COPD
5 juni – 16:00- 18:00 uur (vol)	24 april – 15:00-16:30 uur
2 september – 16:00-18:00 uur	24 juni – 15:00-16:30 uur (vol)
1 oktober – 17:00-19:00 uur	Datum volgt.
6 november – 16:00-18:00 uur	



Rol en regie van de patiënt

Oproep

Rick Gommers, Programmamanager, zoekt voor de testgroep van De Welbevinder minimaal één huisarts en een assistent. Het gaat om het daadwerkelijk testen van de digitale Welbevinder en meedenken over de gewenste antwoordrichting. Heb je belangstelling of wil je meer informatie, neem dan contact op met Rick r.gommers@hethuisartsteam.nl.



Interne samenwerking en communicatie

Het Huisartsteam 'De Uiterwaard'

Conform de afspraken uit de laatste ALV zijn Het Huisartsteam, Arene en CZ bezig met de verdere opzet van een regiopraktijk. De eerste formele actie is het oprichten van een BV onder de BV van de zorggroep. Omdat het vergunningstraject ruim tijd in beslag kan nemen, is dit nu reeds geïnitieerd. Aan CZ is een voorstel gedaan om de kosten van het verdere traject te dekken. De verdere verkenning, inrichting projectplan, voorstel uitrol is nu echt gestart. Onder regie van Lucia Walter en Maarten is hiertoe een projectgroep gestart. Onder andere Luke en Hanneke nemen hieraan deel, aangevuld met een assistente en POH-S uit ons team. Voornemen is om de stand van zaken structureel voor te leggen aan de ALV van 8 april.



Project Middagwaarneming

Wil je deelnemen aan het project Middagwaarneming? Voor de zomervakantie willen we weer een pilot starten waarvoor we uitbreiding zoeken van praktijken. Geef je interesse door aan Maarten van Rooij m.vanrooij@hethuisartsenteam.nl of Lucia Walter l.walter@hethuisartsenteam.nl. Ook als je eerst meer info wil: neem gerust contact op.

Resultaten project personele uitwisseling

In 2024 hebben veel medewerkers een kijkje in de keuken van een collega-praktijk genomen. Uit de enquête die daarop gevolgd is, hebben we jullie praktische input bij elkaar gezet in een document. Deze resultaten worden via terugkerende Tips & Tricks op Workspace gedeeld, die wellicht ook voor jouw praktijk handig zijn, dus doe er je voordeel mee. In 2025 bekijken we op welke wijze we een vervolg hieraan kunnen geven. Input is welkom!

Praktijkbezoeken

Vanaf Q2 025 zullen Maarten en Lucia bij jou op de praktijk langskomen om jouw ideeën, wensen en mening te vragen als het gaat om interne samenwerking. Waar zie je kansen? Wat zijn eventuele belemmeringen etc. Via het secretariaat kan je een e-mail verwachten om een bezoek te plannen.



Arbeidsmarkt en scholing

Centrale werving

Met het oog op de steeds krappere wordende arbeidsmarkt en toenemende zorgvraag, wordt het ook steeds lastiger om snel goede kandidaten te vinden. Krachten bundelen en een efficiëncyslag aanbrengen lijkt daarom verstandig. Ook het proces m.b.t. open sollicitaties verloopt inefficiënt en daardoor missen we mogelijk kandidaten die geïnteresseerd zijn in werken bij Het Huisartsenteam. Een goed verlopend werving & selectie proces is goed voor het imago van het Huisartsenteam en draagt bij aan 'aantrekkelijke werkgever in de regio'.

Het Huisartsenteam wil hierin een centrale rol gaan spelen, door de aangesloten praktijken te ondersteunen bij het aantrekken en aannemen van personeel. We gaan sowieso de interne route bepalen en beschrijven van het moment waarop iemand belangstelling toont voor werken bij HHT. Daarnaast gaan we in het kader van gezamenlijk werven op zoek naar een geschikte wervings- en selectietool. Met een degelijke tool wordt veel werk uit handen van de praktijk genomen, waarbij de praktijk te allen tijde de regie blijft houden.



Scholingsapp Corpio

Begin april wordt binnen Het Huisartsenteam de scholingsapp Corpio geïntroduceerd. Via deze app, voor alle medewerkers van Het Huisartsenteam, gaat inschrijven voor een scholing makkelijker, is de scholingskalender zichtbaar en heb je een overzicht van alle gevolgde scholingen en bijbehorende certificaten. Via de Workspace word je begin april geïnformeerd over hoe de app in gebruik te nemen.

Scholing Gynaecologie

Begin dit jaar heeft HHT samen met de vakgroep gynaecologie Amphia en de zorggroepen HZG Breda en Zorroo een scholing overgangsklachten georganiseerd. Deze scholingen zijn druk bezocht en hoog gewaardeerd met een 8,2.

Belangrijkste terugkoppeling vanuit de deelnemende huisartsen was dat men meer informatie heeft over voorschrijven hormoontherapie. De groep assistenten geeft aan betere triage te kunnen doen bij vrouwen met vragen over de overgang. Belangrijk leerpunt was dat lab prikken over het algemeen geen meerwaarde heeft.

In ZorgDomein is een verwijsondersteuner overgangsklachten opgenomen. Hier vind je verwijscriteria wanneer een patiënt met overgangsklachten wel te verwijzen of in de eerste lijn te behandelen.

Meer informatie over voorschrijven hormoontherapie en de presentaties vind je op eQuse.



Regio en gemeenten

Aanspreekpunt geïnteresseerde huisartsen

Met enige regelmaat melden zich jonge huisartsen die geïnteresseerd zijn in een baan binnen Het Huisartsenteam. Dit betreft waarnemers, maar ook collega's met ambitie om praktijkhouder te worden. Deze collega's worden altijd uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek op kantoor. Indien akkoord delen we hun interesse en personalia in onder groepsApp. Op het secretariaat wordt een overzichtje bijgehouden. Zijn er ambitieuze derdejaars Aiossen attendeer hen hierop. Ook als er leden zijn die uitbreiding formatie willen, laat het ons weten.



Huisvesting Huisartsen Breda

Het Huisartsenteam participeert samen met de gemeente Breda en HZG Breda in een werkgroep Huisvesting Huisartsenzorg Breda. De gemeente Breda informeert ons geregeld over locaties die beschikbaar komen voor (her)ontwikkeling waarbij ook aan het huisvesten van een praktijk gedacht wordt.

Denk je erover na om te verhuizen of op zoek te gaan naar een nieuwe ruimte of overweeg je een nieuwe praktijk te starten, neem dan contact op met Let van Leeuwen, I.vanleeuwen@hethuisartsenteam.nl. Het Huisartsenteam denkt graag met je mee en kan je in contact brengen met de juiste personen binnen de gemeente Breda.

Spoedpleinen

Zowel in regio Amphia als regio Bravis worden er slechts kleine stapjes gezet in de ontwikkeling van de spoedpleinen. Eén van de redenen is dat in beide regio's de 'IZA snelle toetsen' voor de verdere transformatie worden 'aangehouden' door de zorgverzekeraars. Een onderliggend argument is dat er eerst een duidelijk plan de campagne moet zijn m.b.t. de Zorg Coördinatie Centra. Vanuit de zorggroep houden we contact met de HAP-commissies op beide locaties.



ICT en digitalisering

Voortgang HIS transitie van Promedico ASP naar Sanday Huisarts

Op de voorlaatste ALV hebben de leden ondersteund dat we als zorggroep van Promedico ASP overstappen naar Sanday en nu geen bredere HIS-analyse gaan verrichten. Een overstap was technisch toen nog niet mogelijk en we zouden jullie op de hoogte houden.

Directie, MT en Werkgroep ICT hebben, volgend uit de visie op ICT, aangegeven om bij Sanday b.v. vooraan te willen gaan staan bij de HIS-overgang. Sanday Huisarts heeft al een aantal innovatieve toepassingen voor de praktijk, en als zorggroep hebben we ook al meerdere malen input gegeven over onze wensen en eisen ten aanzien van een HIS. Een vroege instap maakt ook dat we, waar mogelijk, het programma nog kunnen vormen met onze input. De werkgroep en directie willen in deze overstap wel vaart maken. De overstap zou eind 2025 zeker afgerond moeten kunnen zijn naar ons idee.

Contractbesprekingen worden nu gevoerd door de directie van HHT. In de voorlopige voorstellen staat in ieder geval dat de overstap vanuit Sanday zelf geen kosten met zich mee zal brengen. De overstap-software wordt op dit moment gemaakt maar is nog niet af. Als deze af is, dan hebben Frans Sturm en Ivo Lichtendahl aangegeven mee te willen kijken. De vorige overstap is onder hun begeleiding verlopen dus we zijn blij dat ze weer mee willen denken. Als de overstap-software af is kunnen we de tijdlijn per praktijk gaan invullen.



Vooruitlopend op de mogelijkheid tot overstappen heeft de werkgroep ICT aan jullie als leden gevraagd wie er mee willen denken over het overgangsproces. We zijn bij om te laten weten dat collega's Guigne de Haan, Wouter Vos, Koen Hussaarts en Yannick van Uijthoven deze uitdaging hebben opgepakt, als pilotgroep.

Met deze praktijken gaan we in detail kijken naar de overgang naar Sanday Huisarts. Het heeft (uiteraard) een andere werkwijze dan Promedico ASP. Voor veelgebruikte werkzaamheden heeft Sanday ongetwijfeld adviezen ten aanzien van de inrichting daarvan in praktijken. We gaan kijken naar die adviezen en werkwijzen. We denken dan aan bijvoorbeeld postverwerking, agenda-beheer, taken & overleggen, e-consulten en de toegevoegde waarde van het Plus-pakket. Is de voorgestelde werkwijze van Sanday prima, of zien wij een andere/betere werkwijze? Is die andere zienswijze realiseerbaar of is die missend in het huidige Sanday Huisarts? Is dat essentieel of een wens?

Met deze aanpak effenen we het pad voor alle praktijken en de zorggroep als geheel. Een pad naar een stabielere, modernere, innovatievere en toekomstbestendige HIS. We houden jullie op de hoogte van de bevindingen van de pilotgroep en de werkgroep ICT.

Meenemen Programmamanager ICT bij ICT- ontwikkelingen in je praktijk

Het Huisartsenteam ontzorgt graag. Ook bij ICT-ontwikkelingen. Wanneer er ICT-ontwikkelingen in de praktijk zijn of andere zaken die ICT raken, wil de Programmamanager ICT graag vanaf het begin meegenomen worden. Denk hierbij aan zaken die bijvoorbeeld invloed hebben op de telefonie of het HIS. Maar ook bij een verbouwingen, verhuizingen met nieuwe bekabeling, vervanging of aanschaf draadloze boxen in de wachtruimte.

Wanneer Ilse Kamphuis, Programmamanager ICT, vanaf het begin op de hoogte is, kan zij meedenken en bijdragen aan een succesvolle implementatie. Ilse is bereikbaar via i.kamphuis@hethuisartsenteam.nl of op 06 28 37 02 12.

Mesi Spirometer

De spirometer van Mesi heeft problemen gekend. Met de input van de praktijkondersteuners zijn de problemen en verbeterpunten meermaals in kaart gebracht en voorgelegd aan de leverancier. Tot op heden hebben we te weinig verbetering gezien, daarom is er besloten de leverancier een ultimatum op leggen. Binnen de termijn van dit ultimatum, eind april, wil Het Huisartsenteam een oplossing voor de huidige problemen met de Mesi spirometer en uitwerking van de optimalisatievoorstellen. We houden jullie op de hoogte over de verbeteringen.

Uw Zorg Online

Op 20 februari is er een gesprek geweest met Wieger Vos, Directeur van Uw zorg online. Aanleiding was tweeledig; enerzijds de matige performance en stabiliteit van de App en anderzijds het ontbreken van een goede opvolging bij storingen of na meldingen van praktijkmedewerkers. De problemen en onvrede werd herkend en erkend. Te doen gebruikelijk, werd verbetering toegezegd. Mochten er problemen voordoen waar een adequaat antwoord vanuit Uw zorg online uitblijft, laat dit dan weten aan Ilse Kamphuis, i.kamphuis@hethuisartsenteam.nl.